Подписано постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013г. № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области», касающееся каждого работодателя на территории Новосибирской области.

В нем говорится, что с 01.01.2014г. все работодатели региона, численность работников которых составляет 35 человек и более, установлена квота для приема инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности предприятия. Работодатель обязан, ежемесячно до 1 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Квота считается выполненной, если на всех выделенных в счет установленной квоты  местах работают инвалиды в полном соответствии с трудовым законодательством РФ. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей.